



**CONTRALORÍA DE CUNDINAMARCA
SUBDIRECCIÓN ESCUELA DE CAPACITACIÓN**

**PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PIFC- 2017**

ENERO DE 2017



PLAN INSTITUCIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2017

RICARDO LÓPEZ ARÉVALO
Contralor de Cundinamarca

JOSÉ ALFONSO GRANADOS SANTOS
Contralor Auxiliar

CRIHSTIAN CAMILO VILLEGAS HERNÁNDEZ
Subdirector Escuela de Capacitación



Calle 49 No. 13 - 33 PBX 3394460
www.contraloriadecundinamarca.gov.co
Página 2 de 25



CONTENIDO

- **INTRODUCCIÓN**
- **CONCEPTOS**
 1. CAPACITACIÓN
 2. TIPOS, MODALIDADES Y NIVELES DE CAPACITACIÓN
 3. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN
 4. PRINCIPIOS RECTORES DE LA CAPACITACIÓN

CAPÍTULO 1.- REFERENTES

1. PRESENTACIÓN
2. PROPÓSITO DEL PLAN
3. MARCO INSTITUCIONAL
4. MARCO NORMATIVO Y DE POLÍTICAS
5. PROGRAMA BANDERA

CAPÍTULO 2.- LÍNEAS DE POLÍTICA Y ESTRATEGÍAS INSTITUCIONALES

1. POLÍTICAS
2. ESTRATEGÍAS
3. OBJETIVO INSTITUCIONAL – APOYO INSTITUCIONAL
4. METAS
5. PRESUPUESTO

CAPÍTULO 3.- EL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2017

1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
2. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA
3. PROPÓSITOS
4. OBJETIVOS INSTITUCIONALES
5. METODOLOGÍA
6. CAPACITACIÓN EXTERNA
7. DESARROLLO DE ACTIVIDADES
8. ESTRATEGÍAS
9. PROGRAMACIÓN
10. CONTROL, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

